

LE DINAMICHE DEL PERSONALE

Per il 2021 sono proseguite positivamente le relazioni industriali in piena sinergia con le OO.SS. di categoria che hanno sostenuto l'azienda con un dialogo costruttivo per il bene di tutti i lavoratori e dell'azienda stessa, in particolar modo nella gestione degli ammortizzatori sociali messi in campo, ossia l'alternarsi degli strumenti CIG in Deroga e Straordinaria, secondo le esigenze operativo/aziendali.

Con verbale del 30 dicembre 2019 firmato presso l'Ufficio Provinciale del Lavoro di Trapani, è stato ratificato il verbale di accordo sindacale del 25 ottobre 2019 con il quale venivano posti in CIGS per crisi aziendale n. 29 lavoratori su 74 dal 01 novembre 2019 al 31/10/2020, approvato con decreto 104211 del 27/01/2020, rilasciato ad Airgest S.p.a. dal Ministero del Lavoro.

L'emergenza pandemica e i conseguenti provvedimenti governativi, oltre alle esigenze operative ed aziendali, hanno determinato la sospensione della CIG Straordinaria per il periodo dal 16/03/2020 al 30/06/2020, dal 02/11/2020 al 31/12/2020, e dal 01/01/2021 al 25/03/2021, avendo Airgest usufruito della CIG in Deroga per Covid-19 in pari periodi.

In data 30/03/2021 Airgest S.p.a. ha avviato la procedura di consultazione sindacale, conclusasi con accordo in data 01/04/2021 al fine di accedere alla Cassa Integrazione in deroga, con causale Emergenza COVID-19 ai sensi art. 22 D.L. 18/2020, come modificato dalla Legge n. 41/2021, per massimo n. 28 settimane da utilizzare entro il 31/12/2021.

Airgest S.p.A. in data 23/04/2021 ha presentato istanza al Ministro del Lavoro per sospendere ulteriormente la CIG
Relazione sulla Gestione Esercizio 2021

straordinaria in favore della CIG in deroga per il periodo dal 01/04/2021 al 31/05/2021, per tutto il personale pari 72 lavoratori, escluso il Dirigente ed inclusi i 29 lavoratori in Cassa Integrazione Straordinaria. In conseguenza di tale istanza di sospensione il Ministero del Lavoro ha accettato in data 29/04/2021 tale richiesta, facendo riferimento al parere prot. n. 2438 reso dall'Ufficio Legislativo del Ministero del Lavoro, dal combinato disposto degli articoli 9, comma 3, decreto-legge 22 marzo 2021 n. 41, 22 e 22-quater decreto-legge 17/03/2020, n. 18, convertito, con modificazioni, dalla legge 24/04/2020 n. 27, dal quale si evince che i trattamenti di cassa integrazione in deroga Covid-19 possano essere richiesti dalle sole imprese del trasporto aereo che abbiano integralmente fruito dei trattamenti di cassa integrazione guadagni straordinaria e che, quindi siano rimaste prive di tutele in caso di sospensione o riduzione dell'orario di lavoro.

Dunque, a seguito dei provvedimenti emanati dall'autorità governativa, Airgest Spa non avendo integralmente fruito del trattamento straordinario di integrazione salariale in quanto lo stesso è stato prorogato fino al 09/07/2021 a seguito dei vari decreti di sospensione succedutisi, con accordo del 30 aprile 2021 sottoscritto e ratificato presso l'UPL di Trapani, ha presentato istanza di estensione della CIG Straordinaria all'intero organico (escluso il dirigente) per il periodo dal 01/04/2021 al 09/07/2021, sebbene Airgest S.p.A. ne abbia fruito fino al 31/05/2021.

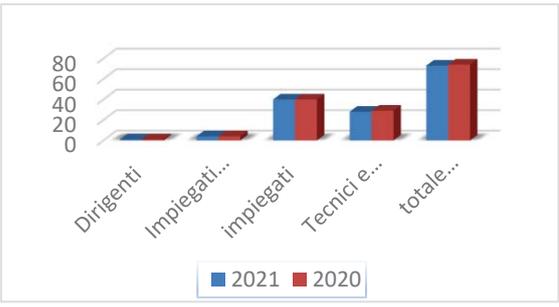
Complessivamente dal 1° gennaio 2021 al 31/05/2021 Airgest ha utilizzato n. 17.084 ore di CIG nelle due tipologie in Deroga e Straordinaria e distribuite in modalità orizzontale e verticale.

L'ammortizzatore CIG in Deroga alternato alla CIG Straordinaria non sono state le uniche misure varate dalla società in osservanza delle prescrizioni normative previste nei DPCM, per fronteggiare la limitazione degli spostamenti e gli accessi ai luoghi di lavoro, utilizzando, per le risorse di struttura, lo Smart Working seppur limitato ad un solo giorno a settimana e ridotto a due giorni al mese dal 1° giugno 2021, per essere soppresso da gennaio 2022. Nel 2021 le risorse di struttura hanno lavorato in Smart Working per un totale di n. 5.816 ore.

Nel corso del 2021 la struttura organizzativa non ha subito variazioni se non per la scomparsa prematura a fine gennaio di una risorsa OUA.

Il numero complessivo di dipendenti Airgest S.p.A. puntuale alla data del 31 dicembre 2021, in forza con contratto TI, è pari a 73 unità, di cui 69 FT e 4 risorse PT, così distribuite:

Situazione Organico Airgest SpA			
Ruolo	2021	2020	FTE
Dirigenti	1	1	1
Impiegati Quadro	4	4	4
impiegati	40	40	39,56
Tecnici e Operai	28	29	27,43
totale dipendenti	73 (di cui 27 donne e 46 uomini)	74	71,99



Ruolo	2021	2020
Dirigenti	1	1
Impiegati...	4	4
impiegati	40	40
Tecnici e...	28	29
totale...	73	74

Il Progetto di riorganizzazione aziendale che ha preso gradualmente il via a settembre 2020, con la riorganizzazione dell'area Manutenzione, ha continuato a prendere vita nel corso del 2021 anche e soprattutto in ragione di una necessaria compliance con la normativa di

settore e con i requisiti da possedere per il mantenimento della certificazione aeroportuale. A far data dal 1° febbraio 2021, sono state così interessate da riorganizzazione anche l'Area Security e l'area Servizi Aeroportuali. Registriamo, inoltre, l'avvicendamento per rotazione del Responsabile della Prevenzione della Corruzione e Trasparenza.