

AVVISO PUBBLICO DI MANIFESTAZIONE DI INTERESSE PER:

«AFFIDAMENTO DELL'INCARICO DI PRESIDENTE DELL'ORGANISMO DI VIGILANZA AI SENSI DEL D.LGS. 231/01 PER AIRGEST SPA»

IL PRESIDENTE

Premesso

- Che la Società Airgest SpA ha la necessità di individuare, in ossequio alle previsioni del D.Lgs. n. 231/2001, una figura professionale cui affidare l'incarico di Presidente dell'Organismo di Vigilanza, per le attività di supervisione e di cura degli aspetti di coordinamento e di organizzazione dell'attività da svolgere in modo che sia offerta la massima terzietà nell'esercizio della vigilanza e che sia ottenuta l'opportunità di adeguare costantemente il Modello alla luce dei provvedimenti legislativi integrativi;
- Che il componente esterno, con funzione di Presidente dell'Organismo di Vigilanza, deve essere in possesso di requisiti tali da garantire all'Organismo stesso l'autonomia, l'indipendenza, la professionalità, l'onorabilità e l'assenza di conflitti di interesse, nel pieno rispetto della vigente normativa di settore di cui al citato D.Lgs. n. 231/2001 e di quella relativa alla "spending review" finalizzata alla salvaguardia degli interessi societari,

RENDE NOTO

Che, per l'individuazione della figura professionale e conseguente nomina di Presidente dell'Organismo di Vigilanza (in seguito "OdV"), viene indetto il presente avviso, per la formazione di un elenco di idonei alla nomina, previa presentazione da parte dei soggetti interessati della propria manifestazione d'interesse.

Art.1 Funzioni di Presidente dell'OdV

L'affidamento dell'incarico comporterà lo svolgimento di tutte le attività finalizzate ad assicurare la vigilanza sul rispetto del Codice Etico Aziendale e sulla revisione, funzionamento e osservanza del Modello di Organizzazione, Gestione e Controllo, secondo quanto stabilito dall'art. 6, comma 1, lett. b) del D.Lgs. n.231/2001 ed anche in considerazione delle disposizioni contenute nella Legge n. 190/2012.

A titolo solo esemplificativo e non già esaustivo, i compiti da espletare saranno quindi:

- a) verificare periodicamente l'applicazione ed il rispetto del Modello di Organizzazione, Gestione e Controllo;
- b) verificare periodicamente l'applicazione e il rispetto del Codice Etico;
- c) ricevere le segnalazioni di violazione del Modello e del Codice Etico e svolgere indagini in merito, in particolare gestendo in maniera strutturata, nel contesto delle funzioni attribuite all'OdV, con adeguate istruttorie ed approfondimenti, i flussi informativi e le segnalazioni di presunte violazioni del Modello;
- d) redigere un Piano di Attività con le finalità di tracciare le attività programmate e di dare evidenza della tipologia di controllo e dell'attività di vigilanza messa in atto;
- e) effettuare, nel contesto delle funzioni attribuite all'OdV, verifiche periodiche mirate su specifiche operazioni poste in essere nell'ambito delle attività aziendali a rischio;
- f) raccogliere, elaborare e conservare, con il supporto del componente interno dell'OdV, le informazioni provenienti dalle diverse funzioni aziendali e rilevanti in ordine al rispetto del Modello;
- g) accedere liberamente presso qualsiasi unità operativa aziendale – senza necessità di alcun consenso preventivo – al fine di richiedere informazioni, documentazione e dati ritenuti necessari per lo svolgimento dei compiti previsti dal D.Lgs. n. 231/2001;
- h) coordinare i rapporti sia con le funzioni aziendali coinvolte nei processi rilevanti sia con il Collegio dei Revisori dei Conti, per attivare una efficace attività di vigilanza sul rispetto della normativa e sulla effettiva attuazione del Modello;
- i) svolgere funzioni consultive relativamente all'adozione di provvedimenti sanzionatori;
- j) intraprendere idonee iniziative per la diffusione della conoscenza e della comprensione del Modello e del Codice Etico;
- k) proporre modifiche e/o integrazioni al Modello ed al Codice Etico;
- l) riferire in merito alla propria attività al Presidente e su base periodica al Consiglio di Amministrazione e/o al Collegio Sindacale;
- m) predisporre ovvero aggiornare il Regolamento dell'Organismo di Vigilanza, in accordo ai contenuti minimi di cui al Modello di Organizzazione, Gestione e Controllo;
- n) predisporre i verbali degli incontri tra i componenti dell'Organismo di Vigilanza, dell'Organismo di Vigilanza con gli organi societari, delle eventuali audizioni con i referenti delle aree sensibili, da datare, sottoscrivere e conservare in apposito "Libro delle adunanze dell'Organismo di Vigilanza";
- o) predisporre relazioni informative almeno trimestrali per il Consiglio di Amministrazione in ordine alle attività di verifica e controllo eseguite, i risultati dei controlli effettuati e la programmazione delle attività di vigilanza sui processi decisionali, gestionali ed operativi interni alla Società, con particolare riferimento alle attività sensibili alla commissione dei reati previsti dal Decreto;
- p) predisporre un rapporto scritto finale sulla tipologia di controllo e sulle attività di vigilanza svolte e sull'attuazione del Modello e delle raccomandazioni e delle indicazioni indirizzate al Presidente, nel corso dell'anno, da trasmettere al Consiglio di Amministrazione.

Art.2 Requisiti di ammissibilità

Sono ammessi a partecipare al presente avviso i soggetti che, **alla data di scadenza del termine ultimo per la presentazione della domanda di partecipazione alla selezione**, dichiarino ed autocertifichino, sotto la propria responsabilità, **ai sensi degli artt. 46 e 47 del DPR n. 445/2000**, di essere in possesso dei seguenti requisiti generali e professionali:

- a) essere cittadino italiano o appartenente ad uno stato membro dell'Unione Europea;
- b) godere dei diritti civili e politici; i candidati cittadini degli stati membri dell'Unione Europea devono godere dei diritti civili e politici anche negli stati di appartenenza o di provenienza ed avere adeguata conoscenza e padronanza della lingua italiana, parlata e scritta;
- c) non essere stato/a destituito/a o dichiarata decaduto/a dall'impiego presso una Pubblica Amministrazione;
- d) essere in possesso di diploma di laurea specialistica o di laurea quadriennale conseguita nel previgente ordinamento degli studi. E' valutabile il possesso di titoli riconosciuti equivalenti rilasciati in altri Paesi dell'Unione Europea. Coloro che abbiano conseguito il titolo di studio all'estero dovranno dichiarare nella domanda di partecipazione di aver attivato la procedura di equivalenza, ai sensi dell'art. 38 del D.Lgs. n. 165/2001 per titoli comunitari ovvero ai sensi del D.P.R. n. 189/2009 per titoli non comunitari. E' richiesta prioritariamente la laurea in giurisprudenza, scienze economiche e statistiche, scienze politiche, o ingegneria gestionale. Motivatamente potranno essere ammesse anche lauree in discipline diverse purché il candidato abbia conseguito un valido ed idoneo titolo di studio post-universitario in profili afferenti alle materie suddette, o ai settori dell'organizzazione e della gestione del personale delle pubbliche amministrazioni, del management, della pianificazione e controllo di gestione, o della misurazione e valutazione della performance.

La nomina quale componente con funzione di Presidente dell'Organismo di Vigilanza è ulteriormente condizionata alla sussistenza di requisiti soggettivi di eleggibilità, in particolare all'assenza di:

1. decreto di rinvio a giudizio, sentenza di condanna, anche non passata in giudicato, ovvero sentenza di applicazione della pena su richiesta in Italia o all'estero, per i delitti richiamati dal D.Lgs. n.231/2001 o altri delitti comunque incidenti sulla moralità professionale (a titolo esemplificativo: reati o illeciti amministrativi determinanti la responsabilità degli enti; reati previsti in materia bancaria, finanziaria e tributaria; reati previsti nel titolo XI del libro V del codice civile e nel R.D., 16 marzo 1942, n. 267; delitti contro la P.A., la fede pubblica, il patrimonio, l'ordine pubblico e l'economia pubblica);
2. condanna, con sentenza anche non passata in giudicato, a una pena che importa l'interdizione, anche temporanea, dai pubblici uffici, ovvero l'interdizione temporanea dagli uffici direttivi delle persone giuridiche e delle imprese.

Salvi gli effetti della riabilitazione e salvo che sia intervenuta l'estinzione del reato, le preclusioni di cui al precedente punto valgono altresì in caso di applicazione della pena su richiesta delle parti di cui all'art. 444 c.p.p..

Il candidato dovrà altresì dichiarare ed autocertificare, sotto la propria responsabilità, secondo le modalità sopra indicate:

- a) di non versare in una delle cause di ineleggibilità o di decadenza previste dall'art. 2382 c.c. per gli amministratori: di non essere interdetto, inabilitato, fallito, né essere stato condannato ad una pena l'interdizione, anche temporanea, dai pubblici uffici o l'incapacità ad esercitare uffici direttivi;
- b) di non essere in rapporto di coniugio (o situazioni di convivenza di fatto equiparabili al coniugio), parentela, affinità entro il quarto con gli amministratori della Società, amministratore, coniuge, parente ed affine entro il quarto grado degli amministratori delle Società da questi controllate,
- c) di non essere legato alla Società da un rapporto di lavoro o da un rapporto continuativo di consulenza o di prestazione d'opera retribuita, ovvero da altri rapporti di natura patrimoniale che ne compromettano l'indipendenza;
- d) di essere in possesso dei requisiti soggettivi previsti per l'eventuale nomina quale componente esterno dell'Organismo di Vigilanza ed in particolare di non trovarsi in nessuna delle condizioni ostative previste dalle normative antimafia, né in nessuna delle cause di inconferibilità ed incompatibilità previste dal D.Lgs. n. 39/2013.

Nella dichiarazione attestante l'assenza delle cause di incompatibilità ed ineleggibilità, il candidato ovvero il componente dell'OdV, qualora selezionato ed incaricato, si impegna anche a comunicare espressamente e tempestivamente eventuali variazioni rispetto a quanto dichiarato.

Laddove alcuno dei sopra richiamati motivi di ineleggibilità dovesse configurarsi a carico di un candidato, qualora selezionato ed incaricato, questi decadrà automaticamente dalla carica.

Costituiscono titolo preferenziale:

1. aver acquisito esperienza, per un arco temporale almeno triennale, anche non in via continuativa, nell'ambito definito dal D.Lgs. 231/2001 ed in particolare nelle attività di monitoraggio, vigilanza e controllo su tutte le materie devolute all'OdV e sulle fattispecie di illecito nelle aree aziendali a rischio in cui l'Organismo è tenuto a vigilare, per avere ricoperto il ruolo di Presidente ovvero di Componente di un Organismo di Vigilanza, propriamente documentata giusta allegazione alla domanda di partecipazione;

2. aver acquisito esperienza professionale in attività di *audit* e di analisi e revisione delle procedure e dei processi organizzativi aziendali, propriamente documentata giusta allegazione alla domanda di partecipazione.

Art.3 Durata, luogo e compenso dell'incarico

L'incarico avrà durata annuale e si intenderà conferito a decorrere dalla data di sottoscrizione della relativa convenzione di incarico. L'incarico non è rinnovabile.

È previsto un compenso, fissato dal Consiglio di Amministrazione, nella misura di euro 15.000,00 (quindicimila/00) annuo, oltre IVA ed oneri previdenziali, onnicomprensivo di ogni altra spesa, ivi incluse le spese di viaggio e vitto e alloggio.

Le esatte attività da svolgersi e le modalità di corresponsione del compenso saranno regolamentate da apposita convenzione di incarico.

La sede legale ed operativa dell'Airgest S.p.A. è sita presso l'Aeroporto Civile "V. Florio" di Trapani – Birgi, in C.da Birgi – 91020 Trapani (TP).

Art.4 Domanda di partecipazione alla Selezione

La domanda di partecipazione, a **pena di inammissibilità**, dovrà essere inviata tramite posta elettronica certificata (PEC) al seguente indirizzo PEC: protocollo@pec.airgest.it e dovrà pervenire **entro e non oltre le ore 13:00 del giorno 09/05/2016**.

Non verranno prese in considerazione le manifestazioni di interesse pervenute oltre la data e l'ora stabilita.

Nella sezione oggetto della casella di posta elettronica dovrà essere riportata la seguente dicitura: "**Avviso di manifestazione d'interesse per la nomina del Presidente dell'Organismo di Vigilanza ai sensi del D. Lgs. 231/01**". Saranno ritenute inammissibili le domande inviate o consegnate con modalità diverse da quelle su indicate.

La domanda di partecipazione ha valenza di piena accettazione delle condizioni riportate nel presente avviso e di piena consapevolezza della natura autonoma del rapporto di collaborazione che potrebbe essere instaurato con Airgest S.p.A.

Art.5 Contenuto della domanda di partecipazione

La domanda di partecipazione, redatta in carta libera, dovrà essere sottoscritta in originale dal candidato e contenere tutti i dati identificativi del soggetto richiedente (nome e cognome, data e luogo di nascita, codice fiscale, residenza, domicilio, recapiti telefonici fissi e mobili, indirizzo di posta elettronica ordinaria e posta elettronica certificata, con autorizzazione all'invio a quest'ultimo indirizzo di ogni comunicazione inerente la presente procedura selettiva).

A pena di nullità, la domanda di partecipazione dovrà essere corredata da:

1. *curriculum vitae et studiorum* in formato europeo, redatto ai sensi del D.P.R. n. 445/2000 (con allegata fotocopia di un documento di identità, datata e firmata), debitamente sottoscritto in originale e datato, con dichiarazione di consenso al trattamento dei dati personali ai sensi del D.Lgs. n. 196/2003, dal quale si evincano i requisiti di cui all'art. 2 del presente avviso, completo di indicazione dei titoli professionali e formativi, ed altri titoli (sempreché connessi all'attività richiesta al soggetto da incaricare da Airgest S.p.A.) e, in particolare, di aver acquisito comprovate conoscenze ed esperienze professionali, per un arco temporale almeno triennale, anche non in via continuativa, a dimostrazione del possesso di capacità professionale tale da consentire l'attività di monitoraggio, vigilanza e controllo su tutte le materie devolute all'OdV e sulle fattispecie di illecito nelle aree aziendali a rischio in cui l'Organismo è tenuto a vigilare, per avere ricoperto il ruolo di Presidente ovvero di Componente di un Organismo di Vigilanza, propriamente documentata giusta allegazione alla domanda di partecipazione;
2. certificati ed attestazioni a comprova dei requisiti professionali e delle esperienze maturate autodichiarati con la presentazione della domanda di partecipazione;
3. dichiarazione sostitutiva, ai sensi degli artt. 46 e 47 del D.P.R. n. 445/2000, ovvero, per i concorrenti non residenti in Italia, dichiarazione idonea equivalente, secondo la legislazione dello stato di appartenenza, con la quale il richiedente, assumendosene la piena responsabilità, attesta il possesso dei requisiti di cui all'art. 2 del presente avviso, in materia di sussistenza di requisiti soggettivi di eleggibilità e assenza di cause di esclusione;
4. copia fotostatica non autenticata di un documento d'identità in corso di validità.

Non verranno prese in considerazione e saranno escluse le domande:

- pervenute dopo la scadenza per la presentazione prevista dall'avviso;
- incomplete, non debitamente sottoscritte e/o mancanti delle informazioni richieste;
- che non rispettino i requisiti indicati nell'art. 2;
- contenenti documentazione e/o informazioni che non risultino veritiere.

Airgest S.p.A. si riserva, in ogni fase della Selezione, di accertare la veridicità delle dichiarazioni rese dal candidato.

La nomina è comunque subordinata alla presentazione di copia del certificato del casellario giudiziale e del certificato dei carichi pendenti, in corso di validità, che saranno richiesti successivamente e che il candidato si impegna a produrre.

Art.6 Conferimento incarico

A seguito della selezione verrà stilata un elenco degli idonei - che non darà luogo ad attribuzione di punteggi o alla predisposizione di graduatorie o altre classificazioni di merito. Tale inserimento non comporta alcun diritto o privilegio, ma è obbligatorio per il conferimento della nomina a Presidente dell'Organismo di Vigilanza.

La formazione dell'elenco, oggetto del presente avviso, non pone in essere alcuna procedura concorsuale.

Verranno dichiarati decaduti dall'elenco i soggetti che non risultano in possesso dei requisiti prescritti e dichiarati nella domanda di partecipazione e nei suoi eventuali allegati.

Le dichiarazioni di circostanze o notizie non rispondenti al vero, accertabili in qualsiasi momento, comporteranno l'esclusione dalla presente procedura e, in caso di tardivo accertamento, la risoluzione dell'incarico eventualmente sottoscritto, ferme restando le responsabilità per le dichiarazioni mendaci, ai sensi del codice penale e delle leggi speciali in materia.

Decade, inoltre, automaticamente dalla carica colui che, dopo la nomina, si venga a trovare in una delle condizioni e/o situazioni previste dal precedente art. 2 del presente avviso. In tal caso, si potrà provvedere a nuova nomina.

In caso di sostituzione, l'Airgest S.p.A. si riserva, in ogni caso, di attingere dalle domande pervenute ai fini dell'individuazione del nuovo componente dell'OdV.

Art.7 Affidamento dell'incarico

L'affidamento dell'incarico avverrà con apposita delibera del Consiglio di Amministrazione di Airgest S.p.A., sulla base del proprio insindacabile giudizio, cui è devoluta l'individuazione e la nomina del Presidente e successivamente verrà stipulata apposita convenzione di incarico. Ai fini della nomina, la Società procederà alla verifica del possesso dei requisiti dichiarati nella domanda dal candidato, come sopra indicato.

Art.8 Avvertenze

La presente indagine di mercato costituisce semplice sollecitazione a presentare una manifestazione di interesse e non un invito ad offrire né, tantomeno, rappresenta un'offerta al pubblico ex art. 1336 c.c. o promessa al pubblico ai sensi dell'art. 1989 c.c., non costituendo diritti o interessi legittimi a favore dei soggetti coinvolti.

La pubblicazione del presente avviso e la successiva ricezione di espressioni di interesse non sono vincolanti in alcun modo per Airgest S.p.A., non comportando alcun obbligo nei confronti dei soggetti interessati, né per questi ultimi, alcun diritto a qualsivoglia prestazione da parte di Airgest S.p.A., né alcun impegno nei confronti di Airgest S.p.A. medesima.

Le dichiarazioni di manifestazione di interesse hanno il solo scopo di comunicare la disponibilità alla gestione dell'incarico in oggetto.

Art.9 Norme di salvaguardia - Informazioni complementari

L'Airgest S.p.A. si riserva, in ogni caso, a proprio insindacabile giudizio, la facoltà di annullare, revocare, sospendere, prorogare, interrompere o modificare il presente avviso e/o riaprire il termine di scadenza dell'avviso, in relazione ad esigenze sopravvenute, di non procedere all'indizione di alcun successivo avviso, ovvero di procedere anche con una sola manifestazione d'interesse, senza che ciò comporti, da parte dei candidati, pretesa alcuna.

Art.10 Trattamento dei dati personali (D.Lgs. 30 giugno 2003, n. 196)

Tutti i dati personali degli operatori economici partecipanti alla selezione di cui l'Airgest S.p.A. venisse in possesso in occasione della presente procedura di selezione saranno utilizzati per l'espletamento della procedura stessa e per l'eventuale rapporto conseguente.

Il conferimento di tali dati è obbligatorio ai fini della valutazione dei requisiti di partecipazione; il mancato assenso al trattamento dei dati comporta la non accettazione della domanda da parte dell'Ente. Gli stessi dati potranno essere comunicati a terzi esclusivamente per gli adempimenti di legge.

I dati saranno utilizzati e trattati, anche con procedure informatizzate, nel rispetto del Codice in materia di protezione dei dati personali a cura del personale dell'Ente assegnato agli uffici preposti al loro utilizzo e conservazione per lo svolgimento delle procedure successive.

Ai sensi dell'art. 7 del D.Lgs. 30 giugno 2003, n.196, il titolare del trattamento dei dati personali è il Presidente di Airgest S.p.A., Franco Giudice e il responsabile del trattamento è l'ing. Giancarlo Guarrera, Direttore Generale di Airgest S.p.A.. Per esercitare i diritti inerenti all'utilizzo ed alla conservazione dei propri dati personali stabiliti dall'art. 2 del citato Codice, l'interessato potrà rivolgersi all'ing. Giancarlo Guarrera, presso la Direzione Generale, ubicata in Aeroporto Civile "V. Florio" di Trapani - Birgi, 91020 C.da Birgi Trapani (TP).

Art.11 Pubblicità e informazione

Il presente avviso viene pubblicato, per estratto, su un quotidiano a maggiore diffusione nazionale ed un quotidiano a maggiore diffusione locale nonché pubblicato sul sito internet dell'ente indicente www.airgest.it, con il seguente percorso: <http://www.airgest.it/airgest-bandi-e-gare.asp>.

Eventuali richieste di chiarimenti o quesiti dovranno pervenire all'indirizzo pec: protocollo@pec.airgest.it.

Le risposte ai quesiti pervenuti saranno pubblicate, in forma anonima, esclusivamente sul sito ufficiale di Airgest S.p.A. www.airgest.it con il seguente percorso: <http://www.airgest.it/airgest-bandi-e-gare.asp>.

È pertanto onere degli interessati visionare tale sito internet prima dell'invio della manifestazione di interesse come sopra indicata, al fine di verificare la presenza di eventuali chiarimenti e/o rettifiche e/o precisazioni alla documentazione di manifestazione di interesse.

L'esito della Selezione verrà pubblicato sul sito istituzionale dell'Aeroporto di Trapani - Birgi.

Trapani, li 07 aprile 2016

Airgest S.p.A.
Il Presidente
Franco Giudice