

SOMMINISTRAZIONE DI RISORSE A TEMPO DETERMINATO INDAGINE DI MERCATO. RICHIESTA DI PREVENTIVO

Domanda 1

“Chiedo gentilmente conferma che la formazione sulla sicurezza dei Somministrati verrà svolta da Airgest, in quanto Utilizzatore con propria valutazione dei rischi, come citato dal D.Lgs. 81/2015 “L'utilizzatore osserva nei confronti dei lavoratori somministrati gli obblighi di prevenzione e protezione cui è tenuto, per legge e contratto collettivo, nei confronti dei propri dipendenti”.

Risposta 1

L'art. 23 del D.Lgs. 276/2003 indica che:

- *È a carico del somministratore informare sui rischi per la sicurezza connessi alle attività produttive;*
- *Il contratto di somministrazione può prevedere che tale obbligo sia adempiuto dall'utilizzatore.*

Dovrà essere a carico dell'APL, somministrare lavoratori già formati sui:

1. *Rischi generali*

Considerato la particolarità delle attività che devono svolgere e l'uso di attrezzature/mezzi, anch'essi molto specifici, sarà l'Airgest S.p.A. ad effettuare la formazione per quanto riguarda:

- 1) *la formazione specifica;*
- 2) *l'informazione sull'uso in sicurezza dei mezzi e delle attrezzature;*
- 3) *sorveglianza sanitaria.*

Domanda 2

“La responsabilità verso terzi è a carico dell'utilizzatore pertanto quest'ultimo è responsabile nei confronti dei terzi dei danni a essi arrecati dal lavoratore somministrato nello svolgimento delle proprie mansioni (art. 35 comma 7 DLgs 81/15), considerato che il lavoratore svolge la propria attività nell'interesse e sotto la direzione e il controllo dell'utilizzatore (art.30 Dlgs 81/15); In relazione alla polizza RCT/O, nel rispetto della Circolare Funzione Pubblica 9/2007 e AVCP 100/2012 le Agenzie non possono accendere nuove polizze, chiediamo pertanto di accettare quelle già attive, ferma appunto la responsabilità verso terzi in capo all'utilizzatore (art. 35 c.7 Dlgs 81/15)”.

Risposta 2

Si conferma che l'Agenzia per il lavoro affidataria potrà presentare la polizza RCT/O in essere, senza necessità, quindi, che venga accesa una nuova polizza, la quale, in ogni caso, sarà oggetto di valutazione d'adeguatezza ai fini della sottoscrizione del contratto.

Domanda 3

“Riteniamo che essendo il lavoratore somministrato, per tutta la durata della missione, sotto la direzione e il coordinamento dell'utilizzatore (ex art. 30 dlgs 81/15) dovrà essere quest'ultimo ad occuparsi della richiesta dei permessi di accesso al sedime civile aeroportuale e della relativa gestione degli ingressi. Chiediamo conferma”.

Risposta 3

Si conferma che l'Agenzia per il lavoro affidataria non sopporterà alcun onere sui permessi di accesso al sedime civile aeroportuale. Gli ingressi saranno gestiti in coordinamento tra il referente dell'Agenzia per il lavoro affidataria ed il referente interno di Airgest S.p.A..

Domanda 4

“Le offerte dovranno pervenire tramite PEC, ma non è stato fornito alcun modulo. Chiediamo, pertanto, cosa sarebbe opportuno inviare nel preventivo, semplicemente il moltiplicatore unico da applicare al costo orario, o anche un dettaglio dei costi”.

Risposta 4

Elemento essenziale il moltiplicatore unico da applicare al costo orario che, se implementato del dettaglio dei costi, assume un valore più esaustivo.

Domanda 5

“Le assenze dei lavoratori potranno essere fatturate al pari dell’ora ordinaria?”.

Risposta 5

Dovranno essere fatturate solo le ore di effettivo impiego delle risorse in somministrazione, dunque al netto di assenze varie.

Domanda 6

“Per quanto riguarda le festività ricedenti nel periodo contrattuale, potranno essere fatturate?”

Risposta 6

Come previsto dal vigente CCNL di settore.

Domanda 7

Cosa si intende e quali costi presunti si debba intendere per “Oneri conseguenti alla peculiarità dell’ambito di lavoro destinatario della somministrazione di che trattasi”

Risposta 7

Si informa che i predetti oneri rimarranno a carico dell’azienda utilizzatrice

AIRGEST SPA
Il Direttore Generale
Dott. Michele Bufo

