

## PROCEDURA APERTA PER L’AFFIDAMENTO DEL SERVIZIO DI SOMMINISTRAZIONE DI LAVORO A TEMPO DETERMINATO.

CIG 6973832C36

Con riferimento ai quesiti ed ai chiarimenti richiesti per la partecipazione alla procedura in esame, si precisa quanto segue:

---

- **Quesito n. 1**

*“Con riferimento all'accordo quadro segnaliamo le seguenti osservazioni:*

- 1. ART 1.5 ricordiamo che la formazione specifica in tema di sicurezza compete all'utilizzatore nel rispetto dell'art. 34 c. 3 e 35 c. 4 D. Lgs. 81/15, poiché l'agenzia ha l'onere di informare il lavoratore sui rischi specifici e formarlo sui rischi in generale.*
- 2. Formazione specifica ART 1.6 considerato che le attrezzature su cui dovrà lavorare il somministrato sono di proprietà dell'utilizzatore, riteniamo che dovrà essere quest'ultimo a doverlo formare, essendo peraltro il lavoratore sotto la direzione e controllo di Airgest*
- 3. ART 6.9 si ricorda che non è possibile chiedere all'Agenzia l'attivazione di polizze, nel rispetto della Circolare Funzione pubblica 9/2007 e Determina AVCP 100/2012*
- 4. ART 6.10 riteniamo che l'agenzia non possa manlevare l'utilizzatore se non per fatti ad essa imputabili, danni derivanti da suoi errori, omissioni e quindi non per qualunque fatto occorso, anche nel rispetto dell'art. 35 c. 7 D. Lgs 81/15*
- 5. ART 7 chiediamo di inserire gli obblighi di formazione sui rischi specifici*
- 6. ART 10.8 chiediamo che la sospensione dei pagamenti avvenga solo per la parte contestata*
- 7. ART 10.9 chiediamo di non effettuare compensazioni sui rimborsi del costo lavoro sostenuto dall'agenzia*
- 8. ART 11 bis chiediamo di stralciare o di accettare le polizze già in possesso dell'agenzia senza ulteriori modifiche (nel rispetto di quanto già scritto sopra)*
- 9. ART 14.7 richiamiamo le osservazioni su art. 10.9*
- 10. ART. 17 per quanto riguarda il personale somministrato riteniamo che dovrà essere Airgest ad occuparsi della parte inerente gli accessi, essendo il personale sotto la direzione e controllo dell'utilizzatore*
- 11. ART 28 chiediamo a quanto ammontano le spese”.*

- **Risposta**

Quesito 1: Non si richiede all'operatore economico di assumere su di sé obblighi diversi o ulteriori rispetto a quanto previsto dall'art. 12.5 rubricato “Formazione dei lavoratori somministrati” di cui alla Conferenza permanente per i rapporti tra lo Stato, le Regioni e le Province autonome di Trento e Bolzano del 7 luglio 2016, che per pronto riferimento si riporta testualmente: “(...) La formazione dei lavoratori in caso di somministrazione di lavoro ai sensi dell'art. 35, comma 4 del d.lgs. 15 giugno 2015, n. 81 viene effettuata a carico del somministratore che informa i lavoratori sui rischi per la sicurezza e la salute connessi alle attività produttive e li forma e addestra all'uso delle attrezzature di lavoro

*necessarie allo svolgimento dell'attività lavorativa per la quale essi vengono assunti. Il contratto di somministrazione può prevedere che tale obbligo sia adempiuto dall'utilizzatore". Rimane a carico dell'utilizzatore l'osservanza, nei confronti dei lavoratori somministrati, degli obblighi di prevenzione e protezione cui è tenuto, per legge e contratto collettivo, nei confronti dei propri dipendenti.*

Quesito 2: Ad integrazione di quanto riportato nella risposta al quesito n. 1, da intendersi qui integralmente richiamato, l'impresa somministratrice acquisisce piena visione e consapevolezza dei contenuti formativi su cui istruire le attività di formazione dei lavoratori somministrati anche mediante la messa a disposizione del DVR dell'Azienda utilizzatrice.

Quesito 3: Non si richiede all'operatore economico di assumere su di sé obblighi diversi o ulteriori rispetto a quello di eseguire il servizio di somministrazione di lavoro a tempo determinato secondo le prescrizioni contenute negli atti di gara ed in tutti gli atti ad essi allegati e da essi richiamati, per costituirne parte integrante, nel rispetto delle norme vigenti.

Quesito 4: Posto che le previsioni di cui all'Accordo Quadro si limitano a definire reciproci diritti ed obblighi sussistenti tra le parti contrattuali, nel rispetto delle norme vigenti, ivi comprese le previsioni di cui al D.Lgs. n. 276/03, non si richiede all'operatore economico di assumere su di sé obblighi diversi o ulteriori rispetto a quello di eseguire il servizio di somministrazione di lavoro a tempo determinato secondo le prescrizioni contenute negli atti di gara ed in tutti gli atti ad essi allegati e da essi richiamati, per costituirne parte integrante, nel rispetto delle norme vigenti.

Quesito 5: Si rimanda alle risposte ai quesiti n. 1 e 2.

Quesito 6: Si conferma che la sospensione dei pagamenti deve essere intesa come riferita alla sola parte oggetto di contestazione.

Quesito 7: L'operatore economico non ha posto un quesito bensì ha formulato una richiesta di modifica dei contenuti di uno degli atti facenti parte della documentazione di gara.

Quesito 8: Si rimanda alla risposta al quesito n. 3.

Quesito 9: Si rimanda alla risposta al quesito n. 7.

Quesito 10: Si conferma e si rimanda a quanto previsto a pag. 13 del Disciplinare di gara che per pronto riferimento si riporta di seguito: *"I permessi di accesso per il personale somministrato dovranno essere richiesti, a cura e spese dello stesso Appaltatore e da intendersi remunerati e compensati con il corrispettivo di appalto.*

*L'Appaltatore dovrà produrre tutta la documentazione necessaria per la finalità sopra indicata ed assumerà, a proprio carico, l'alea del mancato e/o ritardato conseguimento dei permessi e le relative conseguenze e responsabilità, incluse quelle previste per il ritardo e/o il mancato espletamento dei servizi oggetto dell'appalto.*

*Il tempestivo ottenimento dei PASS è finalizzato a far sì che il personale somministrato dall'Appaltatore dal giorno stesso della stipulazione del contratto ovvero, nei casi di urgenza e/o necessità, dalla data del verbale di consegna e d'inizio dell'attività operativa, finalizzata a dare esecuzione anticipata alla prestazione del servizio, anche sotto le riserve di legge ed in pendenza della stipulazione del contratto, sia pienamente operativo".*

Quesito 11: L'ammontare delle spese di pubblicazione è pari ad € 1.056,06 (importo ivato).

---

- **Quesito n. 2**

*"In riferimento al corso security a carico Agenzia, chiedo di indicare il costo. È possibile avere un "listino" di questo corso in modo da poterne valutare i costi?"*

*Infine, è possibile ufficializzare un costo di riferimento per la retribuzione in essere, così da essere inequivocabile per tutti i competitor il metodo di aggiudicazione (infatti se è necessario indicare solo il margine, l'aggiudicazione avverrà per un servizio il cui costo orario non è definito). Questo permetterebbe alla Stazione Appaltante di identificare in modo preciso il prezzo orario".*

- **Risposta**

Quesito 1: Il costo per addetto del corso di Formazione del Personale per l'Accesso allo Scalo, in materia di security, è pari ad € 96,00 comprensivo di IVA. Tale indicazione è puramente orientativa, essendo suscettibile di variazione secondo le richieste degli enti di formazione che curano il corso in parola.

Quesito 2: Si conferma e si rimanda a quanto previsto a pag. 9 del Disciplinare di gara che per pronto riferimento si riporta di seguito: *"offerta economica redatta sull'apposito modulo "ALLEGATO B", formulata in termini di unico rialzo percentuale, espresso in cifre ed in lettere, con tre cifre decimali, che verrà applicato sul costo orario per livello e per mansioni connesse a tutte le figure professionali previste nella classificazione del personale addetto ai servizi aeroportuali, del Contratto Nazionale di Lavoro AEREO - ASSAEROPORTI - GESTIONE AEROPORTUALE e suoi successivi rinnovi, modificazioni ed integrazioni".*

---

*Il Responsabile Unico del Procedimento  
Ing. G. Guarrera*