

REGIONE SICILIANA

AIRGEST – Società di Gestione Aeroporto Civile di Trapani

Airgest S.p.A.
Protocollo Interno
N. Prot.91/23
del 06/02/2023

BANDO DI GARA MEDIANTE PROCEDURA APERTA

PROCEDURA APERTA per l'affidamento del servizio sanitario aeroportuale presso l'aeroporto di Trapani. Birgi.

C.I.G.: 9303668DB3

VERBALE DI GARA IN SEDUTA RISERVATA

L'anno duemilaventitré il giorno sei del mese di febbraio alle ore 10.30, nella sede della Società AIRGEST presso gli uffici dell'aeroporto civile "V. Florio" di Trapani Birgi,

PREMESSO

- che la Airgest - Società di Gestione Aeroporto Civile di Trapani ha indetto una procedura aperta ai sensi dell'art. 60 del D.Lgs. 50/2016 per il conferimento dell'appalto in oggetto per l'importo a base di gara di € 719.402,17 soggetto a ribasso, oltre €. 2.500,00 per oneri di sicurezza non soggetti a ribasso;
- che a seguito di sorteggio pubblico presso l'UREGA, sez. provinciale di Siracusa, sono stati individuati i due componenti tecnici esterni della commissione giudicatrice diversi dal Presidente rispettivamente individuati uno, nel settore Giuridico "A" e l'altro quale componente esperto tecnico, nella sezione "B", sottosezione "B.2.36.03 Medicina Generale";
- che con determina presidenziale prot. Int. N. 996/22 del 16/11/2022 è stata nominata la Commissione Giudicatrice così composta:
 - Dott. Michele Bufo – Presidente
 - Avv. Francesco Vassallo – Componente esperto Giuridico
 - Dr. Gaetano Vita – Componente esperto Tecnico;

Ciò premesso, il Presidente della Commissione dà inizio alle procedure di gara in seduta riservata alla presenza dei componenti esperti nominati; si procede all'esame ed alla valutazione delle offerte tecniche, premettendo che le relative buste erano già state aperte dalla Commissione nella precedente seduta pubblica del 16 gennaio u.s. e che per mero errore materiale non se ne era dato atto nel relativo verbale.

Si procede all'esame ed alla valutazione della busta B relativa alla "ATI costituenda Nuova Luna Dolce Vita Soc. Coop" ed all'attribuzione dei relativi punteggi come da disciplinare di gara, di cui si riporta il relativo esito:

A PROGETTO DELLA DITTA CONCORRENTE - ATI COSTITUENDA SOC. COOP. NUOVA LUNA e SOC COOP. DOLCE VITA							BUFO	VASSALLO	VITA	MEDIA	
ELEMENTO DI VALUTAZIONE- CRITERIO	SUB-CRITERIO	SUB- PESI	PESI	GIUDIZIO	COEFF.	PUNTEGGIO	PUNTEGGIO	PUNTEGGIO			
A1	Descrizione tecnica dell'esecuzione del servizio in conformità a quanto richiesto dall'Allegato D - Capitolato d'Oneri Prestazionali	Manuale delle Procedure adottate dall'offerente per l'esecuzione dei servizi che, a giudizio del concorrente, incidono in modo significativo sulla qualità dei servizi sanitari aeroportuali da rendersi con particolare riguardo alle: (i) Procedure che regolano il coordinamento tra le diverse funzioni della struttura organizzativa; (ii) Procedure di interfacciamento con l'Amministrazione Appaltante; (iii) Procedure di monitoraggio della qualità dei servizi erogati, sistemi di autocontrollo e	15 punti	15 punti	Scarso	0,2	3	3	3	3	
A2	Organizzazione strutturale ed operativa del concorrente	Descrizione del modello organizzativo proposto per la specifica esecuzione dei servizi oggetto dell'appalto, in conformità a quanto richiesto dall'Allegato C Capitolato d'Oneri Prestazionali, che il concorrente mette a disposizione della SA al fine di dare supporto a persone con ridotta mobilità (c.d. PRM) che richiedano un'assistenza consistente nell'accompagnamento presso la c.d. "saletta amica" e da questa verso il piazzale, per potere essere trasportate a bordo dell'aeromobile, mediante l'utilizzo dei mezzi aeroportuali (c.d. ambulift) del Gestore, manovrati da personale del Gestore stesso (vedasi pag. 12 e ss del Capitolato d'Oneri Prestazionali)	10 punti	10 punti	Discreto	0,5	5	5	5	5	
A3	Proposte migliorative, offerte alla SA senza costi aggiuntivi per la SA	A 3.1	Dotazioni integrative al personale ovvero delle attrezzature e dotazione sanitaria	5 punti	45 Punti	Ottimo	0,9	4,5	4,5	4,5	4,5
		A 3.2	Misure integrative e di sviluppo nella gestione e composizione della scorta sanitaria intangibile (rif. Allegato n. 3 del Capitolato d'Oneri Prestazionali)	10 punti		Ottimo	0,9	9	9	9	9
		A 3.3	Corsi di formazione (rif. Art. 4 - Oggetto dell'appalto del Capitolato d'Oneri Prestazionali) tra quelli di seguito indicati: 1. Corso di formazione in primo soccorso, come disciplinato dal D.M. 388/03, tenuto conto della tipologia di azienda (Gruppo A, Punto 2), per il personale (addetti di scalo, operai e impiegati amministrativi) di Airgest S.p.A. operante presso l'Aeroporto Civile V. Florio di Trapani Birgi 2. Corso di aggiornamento del personale aeroportuale sulla gestione dei passeggeri con disabilità e a mobilità ridotta (Reg. CE 1107/2006 e Circolare ENAC GEN 02A) per il personale (addetti di scalo e operai) di Airgest S.p.A. operante presso l'Aeroporto Civile V. Florio di Trapani Birgi; Verranno attribuiti 5 punti per ogni corso di formazione offerto sino ad un massimo di 10 punti	10 punti		5	5	5	5	5	
		A 3.4	Servizi aggiuntivi e/o migliorativi dei processi oggetto d'affidamento: 1 punto per ogni servizio offerto sino ad un massimo di 5 punti	5 punti		3	3	4	4	3,666667	
		A 3.5	Sistemi tecnologici di gestione delle attività di monitoraggio e controllo delle prestazioni rese e dei processi d'interfacciamento col Committente	5 punti		Non Valutabile	0	0	0	0	0
		A 3.6	L'organizzazione del SSA al servizio dell'Aeroporto di Trapani Birgi prevede la presenza in loco della figura del Referente Responsabile del Servizio Sanitario.	10 punti		Quasi sufficiente	0,3	3	4	4	3,666667
SOMMA TOTALE DEI FATTORI			70 PUNTI			32,5	34,5	34,5	33,83333		

Si procede, a seguire, all'esame ed alla valutazione della busta B relativa alla ONTARIO s.r.l. ed all'attribuzione dei relativi punteggi come da disciplinare di gara, di cui si riporta il relativo esito:

A		PROGETTO DELLA DITTA CONCORRENTE - ONTARIO					BUFO	VASSALLO	VITA	MEDIA
ELEMENTO DI VALUTAZIONE-CRITERIO	SUB-CRITERIO	SUB- PESI	PESI	GIUDIZIO	COEFF.	PUNTEGGIO	PUNTEGGIO	PUNTEGGIO	PUNTEGGIO	
A1	Descrizione tecnica dell'esecuzione del servizio in conformità a quanto richiesto dall'Allegato D - Capitolato d'Oneri Prestazionali	Manuale delle Procedure adottate dall'offerente per l'esecuzione dei servizi che, a giudizio del concorrente, incidono in modo significativo sulla qualità dei servizi sanitari aeroportuali da rendersi con particolare riguardo alle: (i) Procedure che regolano il coordinamento tra le diverse funzioni della struttura organizzativa; (ii) Procedure di interfacciamento con l'Amministrazione Appaltante; (iii) Procedure di monitoraggio della qualità dei servizi erogati, sistemi di autocontrollo e self-auditing, con specifico riferimento al servizio richiesto ed agli oneri prestazionali meglio descritti nell'Allegato C - Capitolato d'Oneri Prestazionali	15 punti	15 punti	Distinto	0,8	12	12	12	12
A2	Organizzazione strutturale ed operativa del concorrente	Descrizione del modello organizzativo proposto per la specifica esecuzione dei servizi oggetto dell'appalto, in conformità a quanto richiesto dall'Allegato C Capitolato d'Oneri Prestazionali, che il concorrente mette a disposizione della SA al fine di dare supporto a persone con ridotta mobilità (c.d. PRM) che richiedano ausilio consistente nell'accompagnamento presso la c.d. "saletta amica" e da questa verso il piazzale, per potere essere trasportate a bordo dell'aeromobile, mediante l'utilizzo dei mezzi aeroportuali (c.d. ambulift) del Gestore, manovrati da personale del Gestore stesso (vedasi pag. 12 e ss del Capitolato d'Oneri Prestazionali)	10 punti	10 punti	Distinto	0,8	8	8	8	8
A3	A 3.1	Dotazioni integrative al personale ovvero delle attrezzature e dotazione sanitaria	5 punti	45 Punti	Buono	0,6	3	3	4	3,333333333
	A 3.2	Misure integrative e di sviluppo nella gestione e composizione della scorta sanitaria intangibile (rif. Allegato n. 3 del Capitolato d'Oneri Prestazionali)	10 punti		Buono	0,6	6	6	6	6
	A 3.3	Corsi di formazione (rif. Art. 4 - Oggetto dell'appalto del Capitolato d'Oneri Prestazionali) tra quelli di seguito indicati: 1. Corso di formazione in primo soccorso, come disciplinato dal D.M. 388/03, tenuto conto della tipologia di azienda (Gruppo A, Punto 2), per il personale (addetti di scalo, operai e impiegati amministrativi) di Airgest S.p.A. operante presso l'Aeroporto Civile V. Florio di Trapani Birgi 2. Corso di aggiornamento del personale aeroportuale sulla gestione dei passeggeri con disabilità e a mobilità ridotta (Reg. CE 1107/2006 e Circolare ENAC GEN 02A)) per il personale (addetti di scalo e operai) di Airgest S.p.A. operante presso l'Aeroporto Civile V. Florio di Trapani Birgi; Verranno attribuiti 5 punti per ogni corso di formazione offerto sino ad un massimo di 10 punti	10 punti		10	10	10	10	10	10
	A 3.4	Servizi aggiuntivi e/o migliorativi dei processi oggetto d'affidamento: 1 punto per ogni servizio offerto sino ad un massimo di 5 punti	5 punti		5	4	4	4	4	4
	A 3.5	Sistemi tecnologici di gestione delle attività di monitoraggio e controllo delle prestazioni rese e dei processi d'interfacciamento col Committente	5 punti		Molto Buono	0,7	3,5	3	3	3,166666667
	A 3.6	L'organizzazione del SSA al servizio dell'Aeroporto di Trapani Birgi prevede la presenza in loco della figura del Referente Responsabile del Servizio Sanitario.	10 punti		Molto Buono	0,7	7	6	6	6,333333333
SOMMA TOTALE DEI FATTORI			70 PUNTI			53,5	52	53	52,83333333	

Si procede infine all'esame ed alla valutazione della busta B relativa alla "New Città di Catania O.D.V." ed all'attribuzione dei relativi punteggi come da disciplinare di gara, di cui si riporta il relativo esito:

PROGETTO DELLA DITTA CONCORRENTE - NEW CATANIA										BUFO	VASSALLO	VITA	MEDIA
A	ELEMENTO DI VALUTAZIONE-CRITERIO	SUB-CRITERIO	SUB- PESI	PESI	GIUDIZIO	COEFF.	PUNTEGGIO	PUNTEGGIO	PUNTEGGIO	PUNTEGGIO			
A1	Descrizione tecnica dell'esecuzione del servizio in conformità a quanto richiesto dall'Allegato D - Capitolato d'Oneri Prestazionali	Manuale delle Procedure adottate dall'offerente per l'esecuzione dei servizi che, a giudizio del concorrente, incidono in modo significativo sulla qualità dei servizi sanitari aeroportuali da rendersi con particolare riguardo alle: (i) Procedure che regolano il coordinamento tra le diverse funzioni della struttura organizzativa; (ii) Procedure di interfacciamento con l'Amministrazione Appaltante; (iii) Procedure di monitoraggio della qualità dei servizi erogati, sistemi di autocontrollo e self-auditing, con specifico riferimento al servizio richiesto ed agli oneri prestazionali meglio descritti nell'Allegato C - Capitolato d'Oneri Prestazionali	15 punti	15 punti	Discreto	0,5	7,5	9	9	8,5			
A2	Organizzazione strutturale ed operativa del concorrente	Descrizione del modello organizzativo proposto per la specifica esecuzione dei servizi oggetto dell'appalto, in conformità a quanto richiesto dall'Allegato C Capitolato d'Oneri Prestazionali, che il concorrente mette a disposizione della SA al fine di dare supporto a persone con ridotta mobilità (c.d. PRM) che richiedano ausilio consistente nell'accompagnamento presso la c. d. "saletta amica" e da questa verso il piazzale, per potere essere trasportate a bordo dell'aeromobile, mediante l'utilizzo dei mezzi aeroportuali (c. d. ambulift) del Gestore, manovrati da personale del Gestore stesso (vedasi pag. 12 e ss del Capitolato d'Oneri Prestazionali)	10 punti	10 punti	Buono	0,6	6	6	5	5,66666667			
A3	Proposte migliorative, offerte alla SA senza costi aggiuntivi per la SA	A 3.1	Dotazioni integrative al personale ovvero delle attrezzature e dotazione sanitaria	5 punti	45 Punti	Buono	0,6	3	3,5	3	3,16666667		
		A 3.2	Misure integrative e di sviluppo nella gestione e composizione della scorta sanitaria intangibile (rif. Allegato n. 3 del Capitolato d'Oneri Prestazionali)	10 punti		Buono	0,6	6	6	6	6		
		A 3.3	Corsi di formazione (rif. Art. 4 - Oggetto dell'appalto del Capitolato d'Oneri Prestazionali) tra quelli di seguito indicati: 1. Corso di formazione in primo soccorso, come disciplinato dal D.M. 388/03, tenuto conto della tipologia di azienda (Gruppo A, Punto 2), per il personale (addetti di scalo, operai e impiegati amministrativi) di Airgest S.p.A. operante presso l'Aeroporto Civile V. Florio di Trapani Birgi; 2. Corso di aggiornamento del personale aeroportuale sulla gestione dei passeggeri con disabilità e a mobilità ridotta (Reg. CE 1107/2006 e Circolare ENAC GEN 02A) per il personale (addetti di scalo e operai) di Airgest S.p.A. operante presso l'Aeroporto Civile V. Florio di Trapani Birgi; Verranno attribuiti 5 punti per ogni corso di formazione offerto sino ad un massimo di 10 punti	10 punti		5	5	5	5	5			
		A 3.4	Servizi aggiuntivi e/o migliorativi dei processi oggetto d'affidamento: 1 punto per ogni servizio offerto sino ad un massimo di 5 punti	5 punti		3	3	4	5	4			
		A 3.5	Sistemi tecnologici di gestione delle attività di monitoraggio e controllo delle prestazioni rese e dei processi d'interfacciamento col Committente	5 punti		Scarso	0,2	1	2	2	1,66666667		
		A 3.6	L'organizzazione del SSA al servizio dell'Aeroporto di Trapani Birgi prevede la presenza in loco della figura del Referente Responsabile del Servizio Sanitario.	10 punti		Discreto	0,5	5	5	5	5		
SOMMA TOTALE DEI FATTORI			70 PUNTI				36,5	40,5	40	39			

La Commissione riassume a seguire i punteggi complessivi assegnati alle singole offerte tecniche;

- ATI costituenda Nuova Luna Dolce Vita Soc. Coop = totale punti **33,833**;
- ONTARIO s.r.l. = totale punti **52,833**;
- New Città di Catania O.D.V. = totale punti **39,000**.

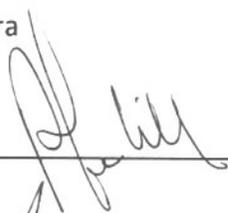
A questo punto, come previsto dal Disciplinare di Gara, si procede alla riparametrazione, con i seguenti risultati:

- ATI costituenda Nuova Luna Dolce Vita Soc. Coop = totale punti **43,854**;
- ONTARIO s.r.l. = totale punti **70,000**;
- New Città di Catania O.D.V. = totale punti **51,940**.

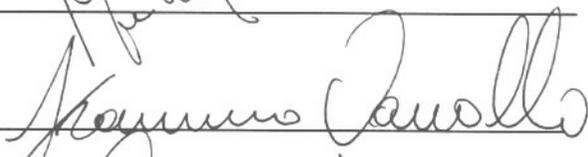
La Commissione chiude i lavori della seduta riservata alle ore 14.00 e si da appuntamento per la prosecuzione dei lavori in seduta pubblica per l'apertura della busta "C" al medesimo 6 febbraio 2023 ore 14.30.

La Commissione di Gara

Dott. Michele Bufo



Avv. Francesco Vassallo



Dr. Gaetano Vita



A	PROGETTO DELLA DITTA CONCORRENTE - ATTI COSTITUENDA SOC. COOP. NUOVA LUNA e SOC. COOP. DOUCE VITA		SUB- PESI	PESI	GIUDIZIO	COEFF.	BUFO	VASSALLO		VITA		MEDIA
	ELEMENTO DI VALUTAZIONE- CRITERIO	SUB-CRITERIO						PUNTEGGIO	PUNTEGGIO			
A1	Descrizione tecnica dell'esecuzione del servizio in conformità a quanto richiesto dall'Allegato D - Capitolato d'Oneri Prestazionali.	<p>Manuale delle Procedure adottate dall'offerente per l'esecuzione dei servizi che, a giudizio del concorrente, incidono in modo significativo sulla qualità dei servizi sanitari aeroportuali da rendersi con particolare riguardo alle:</p> <p>(i) Procedure che regolano il coordinamento tra le diverse funzioni della struttura organizzativa;</p> <p>(ii) Procedure di interfacciamento con l'Amministrazione Appaltante;</p> <p>(iii) Procedure di monitoraggio della qualità dei servizi erogati, sistemi di autocontrollo e self.</p>	15 punti	15 punti	Scasso	0,2	3	3	3	3	3	
A2	Organizzazione strutturale ed operativa del concorrente	<p>Descrizione del modello organizzativo proposto per la specifica esecuzione dei servizi oggetto dell'appalto, in conformità a quanto richiesto dall'Allegato C Capitolato d'Oneri Prestazionali, che il concorrente mette a disposizione della SA al fine di dare supporto a persone con ridotta mobilità (c.d. PRM) che richiedano ausilio consistente nell'accompagnamento presso la c.d. "saletta amica" e da questo verso il piazzale, per potere essere trasportate a bordo dell'aeromobile, mediante l'utilizzo dei mezzi aeroportuali (c.d. ambulift) del Gestore, manovrati da personale del Gestore stesso (vedasi pag. 12 e ss del Capitolato d'Oneri Prestazionali)</p>	10 punti	10 punti	Discreto	0,5	5	5	5	5	5	
A3	Proposte migliorative, offerte alla SA senza costi aggiuntivi per la SA	A 3.1	Dotazioni integrative al personale ovvero delle attrezzature e dotazione sanitaria	5 punti		Ottimo	0,9	4,5	4,5	4,5	4,5	
		A 3.2	Misure integrative e di sviluppo nella gestione e composizione della scorta sanitaria intangibile (rif. Allegato n. 3 del Capitolato d'Oneri Prestazionali)	10 punti		Ottimo	0,9	9	9	9	9	
		A 3.3	<p>Corsi di formazione (rif. Art. 4 - Oggetto dell'appalto del Capitolato d'Oneri Prestazionali) tra quelli di seguito indicati:</p> <p>1. Corso di formazione in primo soccorso, come disciplinato dal DM. 388/03, tenuto conto della tipologia di azienda (Gruppo A, Punto 2), per il personale (addetti di scalo, operai e impiegati amministrativi) di Airgest S.p.A. operante presso l'Aeroporto Civile di Trapani Birgi;</p> <p>2. Corso di aggiornamento del personale aeroportuale sulla gestione dei passeggeri con disabilità e a mobilità ridotta (Reg. CE 1107/2006 e Circolare ENAC GEN 02A) per il personale (addetti di scalo e operai) di Airgest S.p.A. operante presso l'Aeroporto Civile di Trapani Birgi;</p> <p>Verranno attribuiti 5 punti per ogni corso di formazione offerto sino ad un massimo di 10 punti</p>	10 punti	45 Punti		5	5	5	5		
		A 3.4	Servizi aggiuntivi e/o migliorativi dei processi oggetto d'affidamento: 1 punto per ogni servizio offerto sino ad un massimo di 5 punti	5 punti			3	3	4	4	4	3,666667
		A 3.5	Sistemi tecnologici di gestione delle attività di monitoraggio e controllo delle prestazioni rese e dei processi d'interfacciamento col Committente	5 punti		Non Valutabile	0	0	0	0	0	0
		A 3.6	L'organizzazione del SSA al servizio dell'Aeroporto di Trapani Birgi prevede la presenza in loco della figura del Referente Responsabile del Servizio Sanitario.	10 punti		Quasi sufficiente	0,3	3	4	4	4	4
SOMMA TOTALE DEI FATTORI							70 PUNTI	32,5	34,5	34,5	34,5	33,83333


 Francesco Caraballo

A	ELEMENTO DI VALUTAZIONE - CRITERIO	PROGETTO DELLA DITTA CONCORRENTE - (CITARIO)					BUFO	COEFF.	GIUDIZIO	PESI	SUB-PESI	PUNTEGGIO	VASSALLO		VITA		MEDIA
		SUB-CRITERIO	PUNTEGGIO	PUNTEGGIO	PUNTEGGIO	PUNTEGGIO											
A1	Descrizione tecnica dell'esecuzione del servizio in conformità a quanto richiesto dall'Allegato D - Capitolato d'Oneri Prestazionali	Manuale delle Procedure adottate dall'offerente per l'esecuzione dei servizi che, a giudizio del concorrente, incidono in modo significativo sulla qualità dei servizi sanitari aeroportuali da rendersi con particolare riguardo alle: (i) Procedure che regolano il coordinamento tra le diverse funzioni della struttura organizzativa; (ii) Procedure di interfacciamento con l'Amministrazione Appaltante; (iii) Procedure di monitoraggio della qualità dei servizi erogati, sistemi di autocontrollo e self-auditing, con specifico riferimento al servizio richiesto ed agli oneri prestazionali meglio descritti nell'Allegato C - Capitolato d'Oneri Prestazionali	15 punti	15 punti	0,8	12	0,8	Distinto	15 punti	15 punti	12	12	12	12	12	12	
A2	Organizzazione strutturale ed operativa del concorrente	Descrizione del modello organizzativo proposto per la specifica esecuzione dei servizi oggetto dell'appalto, in conformità a quanto richiesto dall'Allegato C Capitolato d'Oneri Prestazionali, che il concorrente mette a disposizione della SA al fine di dare supporto a persone con ridotta mobilità (c.d. PRM) che richiedano ausilio consistente nell'accompagnamento presso la c.d. "salaletta amica" e da questa verso il piazzale, per poter essere trasportate a bordo dell'aeromobile, mediante l'utilizzo dei mezzi aeroportuali (c.d. ambulift) del Gestore, manovrati da personale del Gestore stesso (vedasi pag. 12 e ss del Capitolato d'Oneri Prestazionali)	10 punti	10 punti	0,8	8	0,8	Distinto	10 punti	10 punti	8	8	8	8	8	8	
A3	Proposte migliorative, offerte alla SA senza costi aggiuntivi per la SA	A.3.1	Dotazioni integrative al personale ovvero delle attrezzature e dotazione sanitaria	5 punti	5 punti	0,6	3	Buono	5 punti	5 punti	3	3	3	3	3	3,333333333	
		A.3.2	Misure integrative e di sviluppo nella gestione e composizione della scorta sanitaria intangibile (rif. Allegato n. 3 del Capitolato d'Oneri Prestazionali)	10 punti	10 punti	0,6	6	Buono	10 punti	10 punti	6	6	6	6	6	6	
		A.3.3	Corsi di formazione (rif. Art. 4 - Oggetto dell'appalto del Capitolato d'Oneri Prestazionali) tra quelli di seguito indicati: 1. Corso di formazione in primo soccorso, come disciplinato dal D.M. 388/03, tenuto conto della tipologia di azienda (Gruppo A, Punto 2), per il personale (addetti di scalo, operai e impiegati amministrativi) di Airgest S.p.A. operante presso l'Aeroporto Civile V. Florio di Trapani Birgi 2. Corso di aggiornamento del personale aeroportuale sulla gestione dei passeggeri con disabilità e a mobilità ridotta (Reg. CE 1107/2006 e Circolare ENAC GEN 02A) per il personale (addetti di scalo e operai) di Airgest S.p.A. operante presso l'Aeroporto Civile V. Florio di Trapani Birgi. Verranno attribuiti 5 punti per ogni corso di formazione offerto sino ad un massimo di 10 punti	10 punti	10 punti	10	10	10	45 Punti	10 punti	10 punti	10	10	10	10	10	10
		A.3.4	Servizi aggiuntivi e/o migliorativi dei processi oggetto d'affidamento - 1 punto per ogni servizio offerto sino ad un massimo di 5 punti	5 punti	5 punti	5	4			5 punti	5 punti	4	4	4	4	4	4
		A.3.5	Sistemi tecnologici di gestione delle attività di monitoraggio e controllo delle prestazioni rese e dei processi d'interfacciamento col Committente	5 punti	5 punti	0,7	3,5	Molto Buono	Molto Buono	5 punti	5 punti	3,5	3,5	3	3	3	3,166666667
		A.3.6	L'organizzazione del SSA al servizio dell'Aeroporto di Trapani Birgi prevede la presenza in loco della figura del Referente Responsabile del Servizio Sanitario.	10 punti	10 punti	0,7	7	Molto Buono	Molto Buono	10 punti	10 punti	7	7	6	6	6	6,333333333
SOMMA TOTALE DEI FATTORI											70 punti	53,5	52	53	52	53	52,83333333

in

 Francesco Colonna

PROGETTO DELLA DITTA CONCORRENTE - ALEN CATANIA													
A	ELEMENTO DI VALUTAZIONE - CRITERIO	SUB-CRITERIO	SUB- PESI	PESI	GIUDIZIO	COEFF.	BUFO		VASSALLO		VITA		MEDIA
							PUNTEGGIO	PUNTEGGIO	PUNTEGGIO	PUNTEGGIO	PUNTEGGIO	PUNTEGGIO	
A1	Descrizione tecnica dell'esecuzione del servizio in conformità a quanto richiesto dall'Allegato D - Capitolato d'Oneri Prestazionali	Manuale delle Procedure adottate dall'offerente per l'esecuzione dei servizi che, a giudizio del concorrente, incidono in modo significativo sulla qualità dei servizi sanitari aeroportuali da rendersi con particolare riguardo alle: (i) Procedure che regolano il coordinamento tra le diverse funzioni della struttura organizzativa; (ii) Procedure di interfacciamento con l'Amministrazione Appaltante; (iii) Procedure di monitoraggio della qualità dei servizi erogati, sistemi di autocontrollo e self-auditing, con specifico riferimento al servizio richiesto ed agli oneri prestazionali meglio descritti nell'Allegato C - Capitolato d'Oneri Prestazionali	15 punti	15 punti	Discreto	0,5	7,5	9	9	9	9	8,5	
			10 punti	10 punti	Buono	0,6	6	6	5	5	5,666666667		
A2	Organizzazione strutturale ed operativa del concorrente	Descrizione del modello organizzativo proposto per la specifica esecuzione dei servizi oggetto dell'appalto, in conformità a quanto richiesto dall'Allegato C Capitolato d'Oneri Prestazionali, che il concorrente mette a disposizione della SA al fine di dare supporto a persone con ridotta mobilità (c.d. PRM) che richiedono ausilio consistente nell'accompagnamento presso la c.d. "salaletta amica" e da questa verso il piazzale, per poter essere trasportate a bordo dell'aeromobile, mediante l'utilizzo dei mezzi aeroportuali (c.d. ambulift) del Gestore, manovrati da personale del Gestore stesso (vedasi pag. 12 e ss del Capitolato d'Oneri Prestazionali)	5 punti		Buono	0,6	3	3,5	3	3	3,166666667		
			10 punti		Buono	0,6	6	6	6	6	6		
A3	Proposte migliorative, offerte alla SA senza costi aggiuntivi per la SA	A 3.1	Dotazioni integrative al personale ovvero delle attrezzature e dotazione sanitaria	5 punti									
		A 3.2	Misure integrative e di sviluppo nella gestione e composizione della scorta sanitaria intangibile (rif. Allegato n. 3 del Capitolato d'Oneri Prestazionali)	10 punti									
		A 3.3	Corsi di formazione (rif. Art. 4 - Oggetto dell'appalto del Capitolato d'Oneri Prestazionali) tra quelli di seguito indicati. 1. Corso di formazione in primo soccorso, come disciplinato dal D.M. 388/03, tenuto conto della tipologia di azienda (Gruppo A, Punto 2), per il personale (addetti di scalo, operai e impiegati amministrativi) di Airgest S.p.A. operante presso l'Aeroporto Civile V. Florio di Trapani Birgi 2. Corso di aggiornamento del personale aeroportuale sulla gestione dei passeggeri con disabilità e a mobilità ridotta (Reg. CE 1107/2006 e Circolare ENAC GEN 02A) per il personale (addetti di scalo e operai) di Airgest S.p.A. operante presso l'Aeroporto Civile V. Florio di Trapani Birgi. Verranno attribuiti 5 punti per ogni corso di formazione offerto sino ad un massimo di 10 punti	10 punti	45 Punti		5	5	5	5	5	5	
		A 3.4	Servizi aggiuntivi e/o migliorativi dei processi oggetto d'affidamento: 1 punto per ogni servizio offerto sino ad un massimo di 5 punti	5 punti			3	3	4	5	4	4	
		A 3.5	Sistemi tecnologici di gestione delle attività di monitoraggio e controllo delle prestazioni rese e dei processi d'interfacciamento col Committente	5 punti		Scarso	0,2	1	2	2	2	1,666666667	
		A 3.6	L'organizzazione del SSA al servizio dell'Aeroporto di Trapani Birgi prevede la presenza in loco della figura del Referente Responsabile del Servizio Sanitario.	10 punti		Discreto	0,5	5	5	5	5	5	
			SOMMA TOTALE DEI FATTORI		70 PUNTI		36,5	40,5	40	40	39		

Stefano
De Gubertis
Stefano