

INDAGINE DI MERCATO

OGGETTO: INCARICO DI "MEDICO COMPETENTE E SORVEGLIANZA SANITARIA AL PERSONALE DIPENDENTE DI AIRGEST S.P.A." PRESSO L'AEROPORTO AIRGEST S.p.A.

Con la presente, Vi invitiamo a presentare la Vs. migliore offerta economica per l'affidamento dell'incarico di "Medico Competente e Sorveglianza Sanitaria al personale dipendente di Airgest S.p.A.", per la durata complessiva di un (1) anno, con opzione di rinnovo per un (1) ulteriore anno alle medesime condizioni economiche, per l'espletamento di tutte le attività previste alla sezione V del D.lgs. 81/08 e s.m.i., riguardante i compiti e le responsabilità del Medico Competente.

Il servizio consiste nello svolgimento, in favore del personale dipendente di Airgest Spa, di tutti i compiti previsti specificatamente a carico del Medico competente dal D.lgs. 81/08 e s.m.i., compresa la gestione e il coordinamento delle visite specialistiche riguardanti l'assunzione di alcool e di sostanze psicotrope e stupefacenti, in modo che venga adempiuto ogni specifico obbligo operativo nei confronti della implementazione delle disposizioni del citato decreto legislativo.

Le predette visite mediche, compreso i prelievi e le analisi per l'assunzione di alcool e di sostanze psicotrope e stupefacenti dovranno essere effettuate esclusivamente presso i locali del Servizio Sanitario aeroportuale, con previsioni di date multiple, in modo da consentire il regolare svolgimento delle attività aeroportuali e del personale turnista.

Nello specifico, l'offerta economica dovrà garantire l'espletamento dei seguenti servizi minimi:

- ✓ Eventuale aggiornamento del Piano Sanitario di Airgest Spa;
- ✓ Effettuazione delle visite mediche previste nel piano sanitario di Airgest S.p.A., in relazione ai rischi individuati nel DVR ai sensi del D.lgs. 81/08, come da Piano Sanitario allegato. A mero titolo di esempio segue una lista di tipologie di visite ricomprese:
 - visita medica preventiva;
 - visite mediche periodiche;
 - visite su richiesta del lavoratore;
 - visite mediche alla variazione della destinazione lavorativa o alla modifica del rischio;
 - visita medica alla cessazione del rapporto di lavoro (Dlgs 81/08 e smi art. 85, comma 5);
- ✓ N. 50 Test specialistici riguardanti l'assunzione di Alcol;
- ✓ N. 50 Test specialistici riguardanti l'assunzione di Droga;
- ✓ Organizzazione e gestione di tutto il necessario alla realizzazione delle visite mediche presso i locali del Servizio Sanitario aeroportuale;
- ✓ Gestione ed aggiornamento del database relativo all'idoneità alla mansione dei lavoratori, condiviso con Airgest.;
- ✓ Almeno n°1 sopralluogo dei luoghi di lavoro e redazione giusto verbale;
- ✓ Partecipazione ad almeno una riunione periodica/anno.

L'affidamento dell'incarico avrà durata pari a mesi dodici (12) a decorrere dal 01.01.2024 fino al 31/12/2024, prorogabile per ulteriori mesi dodici (12), con riserva delle medesime condizioni economiche.

VIV

L'aggiudicazione verrà effettuata nei confronti del professionista che presenterà la migliore offerta economica, a corpo, da far pervenire alla Scrivente società, entro e non oltre la giornata di Mercoledì 06 Dicembre p.v. per le ore 12,00, tramite mail al nostro indirizzo PEC: protocollo@pec.airgest.it

Il prezzo offerto, dovrà intendersi fisso e invariabile, comprensivo di tutti gli eventuali oneri necessari e indispensabili al corretto espletamento dell'incarico in parola, e tutto quanto altro ritenuto necessario alla regola d'arte, ivi compreso:

Costi per il rilascio Pass Aeroportuali di mezzi e persone a titolo provvisorio (nel caso di sopralluogo facoltativo), o a titolo definitivo (nel caso in cui l'operatore economico risulti aggiudicatario del servizio). Maggiori informazioni sono acquisibili all'indirizzo <http://www.airgest.it/airgest-norme-di-accesso.asp>;

Avvertenze:

Qualora si riscontrasse discordanza tra l'importo espresso in cifre e quello espresso in lettere è valida l'indicazione più vantaggiosa per l'Ente aggiudicatore.

Il Professionista offerente è impegnato fin dal momento della presentazione dell'offerta.

La presente non impegna in alcun modo questo Ente aggiudicatore il quale si riserva la facoltà di procedere o meno all'affidamento di che trattasi senza che codesta ditta abbia nulla a reclamare o pretendere.

Per eventuali chiarimenti è possibile contattare il Responsabile Dott. Mario Vivona, (Mobile +39 345 4779865 – e-mail: m.vivona@airgest.it) e, ove ritenuto necessario, richiedere la possibilità di effettuare un sopralluogo presso il sedime aeroportuale..

Certi di un Vs. positivo riscontro si porgono distinti saluti.

Allegati: Piano Sanitario di Airgest S.p.A..

Il Presidente Airgest S.p.A.


Airgest S.p.A.
Il Presidente
Dott. Salvatore Ombra

VIV

PIANO SANITARIO
D.Lgs 81/08
AIRGEST

Il medico competente

PARTE I

Il programma sanitario costituisce il contributo del medico competente al documento di valutazione dei rischi ai sensi del D.Lgs 81/08.

Nel programma sanitario vengono individuati i rischi principali da lavoro per la salute dei dipendenti della ditta **AIRGEST**, esposti a rischi tabellati, emersi dall'analisi dettagliata delle classi omogenee.

Le visite mediche sono effettuate per i dipendenti esposti a rischi lavorativi; inoltre i lavoratori possono accedere, a richiesta, a visita medica da parte del medico competente, qualora tale richiesta sia correlata ai rischi lavorativi D.Lgs.81/08.

La legislazione sul lavoro prevede, per alcune categorie di lavoratori che svolgono attività a rischio, l'obbligo di effettuare accertamenti sanitari prima dell'ammissione al lavoro e/o periodicamente durante l'attività lavorativa.

I lavoratori sono personalmente informati sugli accertamenti clinico-strumentali da eseguire e sui loro risultati .

INFORMAZIONI GENERALI SULL'ENTE

L'attività dell'impresa **AIRGEST S.p.A.** occupa lavoratori distribuiti nelle mansioni di seguito specificate soggette alla sorveglianza sanitaria nel rispetto della normativa sulla sicurezza nei luoghi di lavoro.

Personale dipendente con mansioni di :

- CAPOSQUADRA OUA
- OPERATORE UNICO AEROPORTUALE (OUA)
- RESP. MEZZI
- ADD. MANUTENZIONE
- RIT
- ADD. TAM
- ADT. COS
- ADT. SCALO
- IMPIEGATO AMM.
- RESP. UNITA' OPERATIVA

Il personale è stato suddiviso con lo scopo di individuare dei gruppi omogenei di lavoratori, sulla base delle reali mansioni svolte alla luce dell'inquadramento aziendale, per i quali è ragionevole supporre lo stesso genere di rischi occupazionali (incidenti o malattie professionali).

Di seguito vengono forniti, per ogni gruppo omogeneo di lavoratori, gli elementi atti a caratterizzare le situazioni di rischio, allo scopo di focalizzare, sulle risorse umane, le azioni di gestione delle attività di prevenzione e protezione attuate e da attuare, al fine di facilitare lo sviluppo delle attività di sorveglianza sanitaria e di controllo della salute dei lavoratori.

MOVIMENTAZIONE MANUALE DEI CARICHI

Il rischio professionale è descritto al titolo VI ed all'allegato XXXIII I del D.L.vo 81/08. È oggetto di sorveglianza sanitaria sia in base alla valutazione effettuata con metodica NIOSH, sia con il calcolo desunto dell'indice di esposizione ai lavori ripetitivi.

RUMORE

E' sorvegliato ai sensi del titolo VIII D.Lvo. 81/08. Viene pertanto, effettuata specifica sorveglianza sanitaria per quei lavoratori esposti a rumorosità superiore a 80dB , salvo diverse indicazioni del Medico Competente.

V.D.T.

La sorveglianza sanitaria di questo rischio e' rivolta a quei lavoratori indicati dal Datore di Lavoro in base alla normativa vigente (titolo VII del D.L.vo 81/08 e successive modifiche).

RISCHI DERIVANTI DA ESPOSIZIONE AD AGENTI TERMICI, VIBRAZIONI

La sorveglianza sanitaria, in relazione a quanto descritto dal Documento di Valutazione del Rischio, è effettuata anche per ciò che riguarda l'eventuale irraggiamento e/o altri agenti termici. Particolare attenzione è posta agli effetti derivanti da possibili vibrazioni così come descritto nel titolo VIII D.L.vo 81/08.

STRESS LAVORO CORRELATO

Descrive lo stress da lavoro correlato quale: uno stato, che si accompagna a malessere e disfunzioni fisiche, psicologiche o sociali ed che consegue dal fatto che le persone non si sentono in grado di superare i gap rispetto alle richieste o alle attese nei loro confronti. L'individuo è capace di reagire alle pressioni a cui è sottoposto nel breve termine, e queste possono essere considerate positive, ma di fronte ad una esposizione prolungata a forti pressioni egli avverte grosse difficoltà di reazione. Inoltre, persone diverse possono reagire in modo diverso a situazioni simili e una stessa persona può, in momenti diversi della propria vita, reagire in maniera diversa a situazioni simili - art. 28 del D. Lgs 81/08.

LAVORO IN QUOTA

Per alcune mansioni e' tenuto sotto controllo il rischio dovuto alle operazioni di lavoro condotte in altezza , ovvero e' istituita la sorveglianza sanitaria circa la prevenzione di patologie che possono determinare sensazione di instabilità e vertigini.

TOSSICODIPENDENZA e ALCOOL DIPENDENZA

Per quanto attiene al personale operativo indicato dall'Azienda, e' stata avviata la sorveglianza e l'attività di prevenzione circa l'uso di sostanze stupefacenti e psicotrope e l'abuso di alcool e dei suoi effetti nei luoghi di lavoro, in relazione a quanto previsto dalla Conferenza Stato Regioni del 30 luglio 2008 , ex art. 41 comma 4 D.L. 81/08.

Gli accertamenti riguarderanno tutti i dipendenti in possesso di ADC (Airport Driving Certificate), con particolare priorità alle mansioni di: Caposquadra OUA, OUA, Resp. mezzi, RIT, TAM, Add. manutenzione e COS .

RISCHIO BIOLOGICO

Per alcune mansioni il contatto accidentale con agenti infettanti può rappresentare un rischio non professionale, ma di infortunio: a questo proposito il Servizio Prevenzione e Protezione provvede all'attività d'informazione e formazione, in particolare su l'uso dei D.P.I..

RISCHIO CHIMICO

Il rischio chimico è descritto nel Documento di Valutazione del Rischio, nonché dalle schede tossicologiche e di sicurezza. La classificazione verrà effettuata secondo le indicazioni del titolo IX del D.Lvo. 81/08.

PARTE II

PROTOCOLLI ESAMI

CAPOSQUADRA OUA	
ESAME	PERIODICITA'
VISITA MEDICA	ANNUALE
ESAME POSTURALE	ANNUALE
SPIROMETRIA	ANNUALE
ELETTROCARDIOGRAMMA	PREVENTIVO /TRIENNALE
AUDIOMETRIA	ANNUALE
ESAMI DI LABORATORIO (ALCOL TEST – DRUG TEST)	ANNUALE
VALUTAZIONE ORL	ANNUALE
VISITA ORL	AL BISOGNO

OPERAIO(OUA)	
ESAME	PERIODICITA'
VISITA MEDICA	ANNUALE
ESAME POSTURALE	ANNUALE
SPIROMETRIA	ANNUALE
ELETTROCARDIOGRAMMA	PREVENTIVO /TRIENNALE
AUDIOMETRIA	ANNUALE
ESAMI DI LABORATORIO (ALCOL TEST – DRUG TEST)	ANNUALE
VALUTAZIONE ORL	ANNUALE
VISITA ORL	AL BISOGNO

RESPONSABILE MEZZI	
ESAME	PERIODICITA'
VISITA MEDICA	ANNUALE
ESAME POSTURALE	ANNUALE
SPIROMETRIA	ANNUALE
ELETTROCARDIOGRAMMA	PREVENTIVO
AUDIOMETRIA	ANNUALE
ESAMI DI LABORATORIO (ALCOL TEST – DRUG TEST)	ANNUALE
VALUTAZIONE ORL	ANNUALE
VISITA ORL	AL BISOGNO

ADDETTO MANUTENZIONE	
ESAME	PERIODICITA'
VISITA MEDICA	ANNUALE
ESAME POSTURALE	ANNUALE
SPIROMETRIA	ANNUALE
ELETTROCARDIOGRAMMA	PREVENTIVO
AUDIOMETRIA	ANNUALE
ESAMI DI LABORATORIO (ALCOL TEST – DRUG TEST)	ANNUALE
VALUTAZIONE ORL	ANNUALE
VISITA ORL	AL BISOGNO

RIT	
ESAME	PERIODICITA'
VISITA MEDICA	ANNUALE
ESAME POSTURALE	ANNUALE
SPIROMETRIA	ANNUALE
AUDIOMETRIA	ANNUALE
ESAMI DI LABORATORIO (ALCOL TEST – DRUG TEST)	ANNUALE

TAM	
ESAME	PERIODICITA'
VISITA MEDICA	ANNUALE
ESAME POSTURALE	ANNUALE
SPIROMETRIA	ANNUALE
AUDIOMETRIA	ANNUALE
ESAMI DI LABORATORIO (ALCOL TEST – DRUG TEST)	ANNUALE

ADDETTO COS	
ESAME	PERIODICITA'
VISITA MEDICA	ANNUALE
ESAME POSTURALE	ANNUALE
SPIROMETRIA	ANNUALE
AUDIOMETRIA	ANNUALE
ESAMI DI LABORATORIO (ALCOL TEST – DRUG TEST)	ANNUALE
VALUTAZIONE ORL	ANNUALE
VISITA ORL	AL BISOGNO

ADDETTO SCALO	
ESAME	PERIODICITA
VISITA MEDICA	ANNUALE/BIENNALE/QUINQUENNALE
ESAME POSTURALE	ANNUALE/BIENNALE/QUINQUENNALE
VISIOTEST	ANNUALE/BIENNALE/QUINQUENNALE
VISITA OCULISTICA	AL BISOGNO

VIDEOTERMINALISTI –IMPIEGATI AMMINISTRATIVI

ESAME	PERIODICITA
VISITA MEDICA	ANNUALE/BIENNALE/QUINQUENNALE
ESAME POSTURALE	ANNUALE/BIENNALE/QUINQUENNALE
VISIOTEST	ANNUALE/BIENNALE/QUINQUENNALE
VISITA OCULISTICA	AL BISOGNO

Copia della relazione può essere messa a disposizione dei dipendenti come base per l'informazione, come previsto dal D.Lgs. 81/08.

Restando a Vs. completa disposizione per ogni eventuale chiarimento si coglie l'occasione per porgere cordiali saluti.

IL MEDICO COMPETENTE