

 Società di Gestione Aeroporto Civile di Trapani Birgi	Livello Documento: Modulo Resp. Amministrativa e Anticorruzione	Codice Doc	DICH. ORG.
	DICHIARAZIONE ORGANI SOCIALI	Revisione	00

Oggetto: Dichiarazione su conflitto di interessi, sulla insussistenza di cause di inconferibilità e incompatibilità e clausola anti-pantoflaugue

## DICHIARAZIONE ORGANI SOCIALI

L'anno 2021 il giorno 01 del mese ottobre di in Trapani c/o Aeroporto Civile di Trapani/Birgi il signor Salvatore Ombra nato a Marsala in data [redacted] e residente in [redacted]

Codice Fiscale [redacted] nell'ambito dell'incarico di Presidente del Consiglio di Amministrazione della AIRGEST S.p.A, conferito giusta delibera dall'Assemblea Ordinaria dei soci tenutasi in data 16/08/2019.

### VISTO

- Il codice etico della AIRGEST S.p.A. che rappresenta un elemento di fondamentale importanza nel sistema di prevenzione della corruzione e di prevenzione dei reati previsti dal D.l.g.s 231/2001 disponibile sul sito internet dell'Organizzazione nella sezione di "Amministrazione Trasparente"
- la legge 6 novembre 2012, n. 190 "Disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell'illegalità nella pubblica amministrazione";
- il decreto del Presidente della Repubblica 28 dicembre 2000, n. 445 "Testo unico delle disposizioni legislative e regolamentari in materia di documentazione amministrativa" e s.m.i.;
- il decreto legislativo 8 aprile 2013, n. 39 "Disposizioni in materia di inconferibilità e incompatibilità di incarichi presso le pubbliche amministrazioni e presso gli enti privati in controllo pubblico, a norma dell'articolo 1, commi 49 e 50, della legge 6 novembre 2012, n. 190"
- Linee guida ANAC in materia di accertamento delle inconferibilità e delle incompatibilità degli incarichi (Delibera n. 833 del 3 agosto 2016),

### DICHIARA

*consapevole delle sanzioni penali, nel caso di dichiarazioni non veritiere e falsità negli atti, richiamate dall'articoli 75 e 76 del decreto del Presidente della Repubblica del 28 dicembre 2000, n. 445 e successive modifiche e integrazioni, sotto la propria responsabilità,*

- a) l'insussistenza di situazioni, anche potenziali, di conflitto di interesse da parte sua e dei propri parenti e affini entro il secondo grado con soggetti titolari di potere autoritativo e/o negoziale nei confronti di AIRGEST S.p.A.
- b) che negli ultimi 3 anni non ha avuto poteri autoritativi o negoziali nei confronti della AIRGEST nell'ambito di eventuali precedenti rapporti di lavoro subordinato, incarichi professionali e/o consulenze. Inoltre, il soggetto, è consapevole che l'eventuale avvio di un rapporto contrattuale con soggetti titolari di potere autoritativo o negoziale nei confronti di AIRGEST dovrà essere immediatamente segnalato al Responsabile di Prevenzione della Corruzione e per la Trasparenza di AIRGEST S.p.A..

 Società di Gestione Aeroporto Civile di Trapani Birgi	Livello Documento: Modulo Resp. Amministrativa e Anticorruzione	Codice Doc	DICH. ORG.
	DICHIARAZIONE ORGANI SOCIALI	Revisione	00

- c) di non aver subito condanne, anche non definitive, o provvedimenti limitativi della libertà personale, rinvii a giudizio o comunicazione di garanzia per uno qualsiasi dei reati presupposto previsti dall'art. 24 e 25 del D.l.gs 231/2001
- d) ai sensi della legge 190/2012 di non avere conferito incarichi professionali né concluso alcun contratto di lavoro subordinato o autonomo ad ex-dipendenti che hanno cessato il rapporto di lavoro con AIRGEST S.p.A. da meno di tre anni i quali, negli ultimi tre anni di servizio, hanno esercitato poteri autoritativi o negoziali per conto di quest'ultimo (clausola "anti pantouflage")  
 Airgest S.p.A. si riserva la facoltà di verificare la veridicità delle informazioni contenute nel presente punto e contestualmente informa che, la violazione accertata della clausola anti pantouflage, comporterà:
- i. la nullità del contratto concluso o dell'incarico conferito;
  - ii. l'esclusione dalle procedure di affidamento;
  - iii. il divieto di contrattare con AIRGEST e con le pubbliche amministrazioni per tre anni;
  - iv. l'obbligo di restituzione dei compensi eventualmente percepiti ed accertati in esecuzione dell'affidamento illegittimo.
- e) a proprio carico non sussistono le cause di inconferibilità di cui:
1. all'art. 3, comma 1, lettera d), d.lgs. n. 39/2013 e s.m.i. (inconferibilità di incarichi in caso di condanna per reati contro la pubblica amministrazione, di cui al capo I, titolo II, libro II, codice penale)
  2. all'art. 7 d.lgs. n. 39/2013 e s.m.i. (inconferibilità di incarichi a componenti di organo politico di livello regionale e locale).
- f) a proprio carico non sussistono le cause di incompatibilità di cui
1. all'art. 9 d.lgs. n. 39/2013 e s.m.i. (incompatibilità tra incarichi e cariche in enti di diritto privato regolati o finanziati, nonché tra gli stessi incarichi e le attività professionali) e, in particolare, quelle elencate al comma 2 del medesimo art. 9,
  2. all'art. 11 d.lgs. n. 39/2013 e s.m.i. (incompatibilità tra incarichi amministrativi di vertice e di amministratore di ente pubblico e cariche di componenti degli organi di indirizzo nelle amministrazioni statali, regionali e locali) e, in particolare, quelle elencate ai commi 2 e 3 del medesimo art. 11
  3. all'art. 13 d.lgs. n. 39/2013 e s.m.i. (incompatibilità tra incarichi di amministratore di ente di diritto privato in controllo pubblico e cariche di componenti degli organi di indirizzo politico nelle amministrazioni statali, regionali e locali);
- g) di impegnarsi a comunicare tempestivamente al Responsabile della Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza (RPCT) di AIRGEST S.p.A. eventuali informazioni inerenti alle cause di incompatibilità riportate al punto f) che dovessero sopravvenire durante lo svolgimento dell'incarico.
- h) di avere ricevuto i seguenti incarichi negli ultimi tre anni da parte di soggetti differenti da AIRGEST S.p.A. di cui riporto fedele elencazione:

 Società di Gestione Aeroporto Civile di Trapani Birgi	Livello Documento: Modulo Resp. Amministrativa e Anticorruzione	Codice Doc	DICH. ORG.
	DICHIARAZIONE ORGANI SOCIALI	Revisione	00

1. Ragione Sociale Tafs Srl – Presidente cda dal 15/10/2019 ad tutt’oggi
  2. Ragione Sociale Ausonia Srl V. Presidente e CFO dal 06/08/2021 al 31/12/2023
- i) dichiara di consentire al Responsabile della prevenzione della corruzione e per la trasparenza di effettuare i necessari controlli in merito alla veridicità delle dichiarazioni effettuate nel presente documento
  - j) dichiara di prestare il proprio consenso al trattamento dei dati forniti con la presente dichiarazione per le finalità di cui alla Legge n. 190 del 2012, del d.lgs. n. 39/2013 e s.m.i. nonché nel rispetto di quanto previsto dal Reg. UE n. 679/2016.

DATA

30-09-2021

FIRMA

